



MINISTER
PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ

Warszawa, dnia 17 września 2013 r.

DRP-VIII-02100-3- 578-IS/12

Pan
Michał Boni
Minister Administracji i Cyfryzacji

Szanowny Panie Ministrze,

W odpowiedzi na pismo z dnia 12 września 2013 r. znak: DP-WL-0232-827/2013/PW zawierające uwagi do projektu ustawy o zmianie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz niektórych innych ustaw, uprzejmie wyjaśniam:

Ad. 2 i 4

Uwagi zostały uwzględnione i odpowiednie zmiany zostaną wprowadzone w projekcie ustawy.

Ad. 10

Uwaga została częściowo uwzględniona i odpowiednie zmiany zostaną wprowadzone w projekcie ustawy.

W związku z uwagą dotyczącą ulokowania przepisów wprowadzających obowiązek zgłaszania informacji o naborze wyłącznie w ustawie z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2013 r. poz. 674, z późn. zm.) w celu uniknięcia ewentualnych problemów z interpretacją tych przepisów w przyszłości, pragnę wyjaśnić, że w założeniach do projektu ustawy przyjęto, iż przekazywanie informacji o wolnych miejscach pracy w szeroko rozumianym sektorze publicznym, będzie realizowane z wykorzystaniem Biuletynów Informacji Publicznej różnych podmiotów tego sektora.

Uznając słuszność uwagi dotyczącej zagrożenia powtarzania się norm prawnych w różnych aktach prawnych uznano, że właściwym aktem prawnym dla tej materii jest ustawa z dnia 6 września 2001 r. o dostępie do informacji publicznej (Dz. U. Nr 112, poz. 1198, z późn. zm.) i tam ulokowano kwestie dotyczące informowania o wolnych miejscach pracy w sektorze publicznym. Natomiast przepisy dotyczące prowadzenia i udostępniania bazy informacji o poszukiwaniu kandydatów do pracy na wolne miejsca zatrudnienia i informacji o ogłoszonych naborach kandydatów do zatrudnienia na wolne stanowiska pracy, a także roli urzędów pracy w zakresie upowszechniania ww. informacji umiejscowiono w ustawie o promocji zatrudnienia (...).

Informuję, że w ustawie o dostępie do informacji publicznej dokonano modyfikacji, które w jednoznaczny sposób odróżnią stanowiska, na które obecnie prowadzony jest nabór od stanowisk, dla których nie było regulacji w zakresie informowania o wolnych miejscach pracy. W art. 6 ust. 1 pkt 3 tej ustawy dodano przepis w brzmieniu: „poszukiwaniu kandydatów do pracy na wolne miejsca zatrudnienia”. Projektowany przepis ma być uzupełnieniem przepisu lit. g, który odsyła do odrębnych przepisów regulujących nabór kandydatów do zatrudnienia na wolne stanowiska pracy np. w służbie cywilnej lub w administracji samorządowej, natomiast nie obejmuje wszystkich pozostałych podmiotów publicznych oraz stanowisk, na które nie jest prowadzony nabór na podstawie odrębnych przepisów.

W związku z powyższym nie zachodzi ryzyko zaburzenia relacji pomiędzy przepisami ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. Nr 223, poz. 1458, z późn. zm.), a przepisami ustawy o dostępie do informacji publicznej oraz dublowania się regulacji.

Propozycja wprowadzenia przepisu art. 8 ust. 3d w ustawie o dostępie do informacji publicznej, który zobowiązuje podmioty publiczne do usuwania z centralnej bazy informacji o wolnych miejscach zatrudnienia nieaktualnych informacji jest logicznym i racjonalnym rozwiązaniem, eliminującym upowszechnianie nieaktualnych informacji.

Dodatkowe wątpliwości.

Ad. 1

W związku z wątpliwością dotyczącą ogłaszania informacji o wysokości proponowanego wynagrodzenia brutto informuję, że zgodnie z przekazaną Państwu odpowiedzią w piśmie z dnia 3 września br., ww. obowiązek zastąpiono bardziej ogólnym obowiązkiem informowania o wynagrodzeniu. W zmienionej formie treść tego punktu

otrzymała brzmienie „proponowane wynagrodzenie”. Umożliwi to podawanie wynagrodzeń zarówno w formie zakresu mnożnika stosowanego na danym stanowisku w służbie cywilnej u danego pracodawcy, jak również podawanie konkretnej kwoty.

Ad. 2 i 3

W proponowanych przepisach nie występuje określenie „wolne stanowisko”. W celu doprecyzowania przedmiotu informacji w tym zakresie używa się pojęć – „poszukiwanie kandydatów do pracy na wolne miejsce zatrudnienia” oraz „nabór kandydatów do zatrudnienia na wolne stanowiska pracy”. Te dwa rodzaje informacji w jednoznaczny sposób wskazują, że chodzi o informacje o poszukiwaniu kandydatów, nie zaś sam fakt informowania o wolnym stanowisku pracy. W tym kontekście w sytuacji przeniesienia członka korpusu służby cywilnej w trybie przepisu art. 64 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o służbie cywilnej (Dz. U. Nr 227, poz. 1505, z późn. zm.) urząd nie będzie miał obowiązku upowszechniania ww. informacji, ponieważ nie będzie poszukiwać kandydata do zatrudnienia.

W odniesieniu do wątpliwości dotyczącej postępowania w przypadku wolnego stanowiska w korpusie służby cywilnej, obsadzanego w trybie naboru wewnętrznego uprzejmie wyjaśniam, że projektowane przepisy nie będą miały zastosowania do tego rodzaju naborów. Dyrektor generalny urzędu, korzystając z uprawnień wynikających z art. 26 ust. 1 ustawy o służbie cywilnej, może poprzedzić otwarty i konkurencyjny nabór tzw. naborem wewnętrznym. Takie rozwiązanie nie pozostaje w sprzeczności z przepisem art. 6 ustawy o służbie cywilnej, który mówi o otwartym i konkurencyjnym naborze do służby cywilnej, ponieważ osoby pozostające w stosunku pracy w służbie cywilnej, przystępujące do tzw. naboru wewnętrznego, przeszły już procedurę naboru do służby cywilnej zgodnie z zasadą otwartości i konkurencyjności naboru.

W związku z powyższym, obowiązek upowszechnienia informacji o naborze kandydatów do zatrudnienia na wolne stanowiska pracy zgodnie z projektowanymi przepisami powstanie w momencie uzewnętrznienia woli pracodawcy, co do obsadzenia stanowiska urzędniczego w służbie cywilnej, bowiem od tej chwili nabór w służbie cywilnej zyskuje przymiot działania zewnętrznego administracji i jednocześnie staje się źródłem powszechnie dostępnej informacji o naborze w służbie cywilnej. Upowszechnienie informacji o wolnym stanowisku w służbie cywilnej następuje poprzez opublikowanie ogłoszenia o naborze. Ustawa o służbie cywilnej precyzyjnie wskazuje elementy, które zawsze muszą znaleźć się w takim ogłoszeniu.

Ad. 4

W przypadku zaistnienia potrzeby obsadzenia wolnego stanowiska niemnożnikowego, obowiązki nałożone na urząd przepisami ustawy o dostępie do informacji publicznej zostaną wypełnione w momencie upowszechnienia takiej informacji na stronie Biuletynu Informacji Publicznej oraz w okresie przejściowym (do 31 grudnia 2017 r.) w momencie przekazania za pośrednictwem powiatowego urzędu pracy do bazy ofert pracy prowadzonej przez ministra właściwego do spraw pracy. Od 1 stycznia 2018 r. funkcjonować będzie automatyczny system teleinformatyczny, który samodzielnie pobierać będzie informacje o poszukiwaniu kandydatów do pracy na wolne miejsce zatrudnienia oraz o ogłoszonych naborach kandydatów do zatrudnienia na wolne stanowiska pracy. Dzięki temu podmioty publiczne nie będą miały obowiązku zgłaszania ww. informacji do powiatowego urzędu pracy.

Mając na względzie powyższe, będę wdzięczny za przyjęcie przedstawionych wyjaśnień i odstąpienie od zgłoszonych uwag w zakresie w jakim nie zostały uwzględnione.

Jednocześnie uprzejmie informuję, że nieprzedstawienie stanowiska do dnia **20 września 2013 r.** pozwolę sobie potraktować jako akceptację projektu.



MINISTER
z up.
Jacek Męcina
Sekretarz Stanu